

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ประเภทผู้มีทักษะ)**

รอบการประเมิน	<input type="checkbox"/>	ครั้งที่ 1	1 ตุลาคม 2559	ถึง 31 มีนาคม 2560
	<input checked="" type="checkbox"/>	ครั้งที่ 2	1 เมษายน 2560	ถึง 30 กันยายน 2560

**ข้อมูลประวัติส่วนตัว**

<b>ผู้รับการประเมิน</b>		
ชื่อ - นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....	ระดับตำแหน่ง.....
ประเภทตำแหน่ง.....	ตำแหน่งเลขที่.....	สังกัด.....
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ชื่อ - นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....	

**ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 80 )**

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	น้ำ หนัก (2)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)														รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) =(8)+(9)+(10)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (12) = $\frac{(2) \times (11)}{10}$	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (13)		
		เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประโยชน์ (6)	เชิงปริมาณ (8)						เชิงคุณภาพ (9)						เชิงประโยชน์ (10)						
					0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1				1.5	2

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	น้ำ หนัก (2)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)												รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) =(8)+(9)+(10)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (12) = $\frac{(2) \times (11)}{10}$	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (13)												
		เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประโยชน์ (6)	เชิงปริมาณ (8)						เชิงคุณภาพ (9)									เชิงประโยชน์ (10)											
					0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3				0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4				
น้ำหนักรวม	80				คะแนนที่ได้																										

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ระดับ ที่คาดหวัง/ต้องการ (3)	ระดับ ที่ประเมินได้ (4)	คะแนนที่ได้ (5)	ผลการประเมิน $(6) = \frac{(2) \times (5)}{5}$ (6)	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (7)
<b>สมรรถนะหลัก</b>						
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2				
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม		2				
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน		2				
4. การบริการเป็นเลิศ		2				
5. การทำงานเป็นทีม		2				
น้ำหนักรวม	20	คะแนนรวม				

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	80		
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	20		
<b>คะแนนรวม</b>	<b>100</b>		

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ 95-100 คะแนน)
- ดีมาก (ร้อยละ 85 แต่ไม่ถึงร้อยละ 95)
- ดี (ร้อยละ 75 แต่ไม่ถึงร้อยละ 85)
- พอใช้ (ร้อยละ 65 แต่ไม่ถึงร้อยละ 75)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 65)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)

#### ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน).....ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้าง.....ตำแหน่ง.....  
ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สรณณะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมิน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

#### ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ..... พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
--	---	---

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)	ส่วนที่ 7 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายชวลิต หวังที่ชอบ)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา</p> <p>วันที่ .....</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายชวลิต หวังที่ชอบ)</p> <p>ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ</p> <p>วันที่ .....</p>

ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายธงชัย ว่องทรง)</p> <p>ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา</p> <p>วันที่ .....</p>

