



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านนา

เรื่อง การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๓ และ ข้อ ๖ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติใน
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเป็นไป
ด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์จึงได้ประกาศกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยให้เลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เลื่อนเงินเดือน
ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงาน ซึ่งพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน
และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น
และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนดังรายละเอียดแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวดวงพร แซ่ลิ้ม)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา

ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๓๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๐.๑๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๐.๑๕%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๐.๒๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๐.๓๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๐.๔๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๕๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๖๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๗๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๘๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๐.๙๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๐๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๑๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๒๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๓๐%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๔๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๘๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๔.๓๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๔.๔๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๔.๕๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๔.๗๕%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๕.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๕.๕๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐%