



## ประกาศเทศบาลตำบลบ้านนา

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนา เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร

##### ๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

- พนักงานดับเพลิง สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

#### ๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

.../๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ

- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีลักษณะของงานที่จะต้องปฏิบัติ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตาม ผนวก ก)

### ๓. การสมัคร หลักฐานการสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ติดต่อขอใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล และให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ให้ผู้สมัครยื่นหลักฐานเอกสารต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังภาพถ่ายตัวจริง

๒) สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๓) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่ประกาศกำหนดโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๔) สำเนาภาพถ่ายใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้การศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร

๕) สำเนาหนังสือรับรองการผ่านประสบการณ์การปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ (ถ้ามี)

เทศบาลตำบลบ้านนา ไม่รับสมัครเข้ารับการเลือกสรรและไม่ให้เข้ารับการเลือกสรรสำหรับ พระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ตามหนังสือ ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลบ้านนาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

### ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลบ้านนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรพร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้ทราบ ในวันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา

#### ๕. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรและสรรหาพนักงานจ้าง จะทำการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตาม ผนวก ข)

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๗. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านนา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกันในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา เว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านนา [www.bannacity.go.th](http://www.bannacity.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านนา โทร. ๐-๗๗๓๕-๙๒๖๗

#### ๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีการสรรหาหรือเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๓. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่ผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

#### ๙. การจ้างเป็นพนักงานจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการพิจารณาจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี) กำหนด หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด เทศบาลตำบลบ้านนาจะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี)

#### ๑๐. หลักฐานในการทำสัญญา

๑๐.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๒ ชุด

๑๐.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๒ ชุด

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตรวจสอบ ภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธงชัย รุ่งทรง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านนา ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘)  
ประเภท/ตำแหน่งพนักงานจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลบ้านนา จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

หน้าที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแล เกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกี่ยวกับการรักษา  
ความปลอดภัยของสถานที่ราชการและการใช้วิทยุสื่อสาร งานป้องกันและระงับอัคคีภัยและสงเคราะห์  
ผู้ประสบภัย เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว วาตภัย อุทกภัย โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล ทำหน้าที่  
เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ  
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยา  
เคมี หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทาง  
ราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านนา ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป โดยการประเมินสมรรถนะ  
 ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง - ความรู้ความสามารถทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย - ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒	ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงาน - พิจารณาจากทักษะหรือความสามารถเฉพาะบุคคล - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - พิจารณาจากบุคลิกภาพ กิริยามารยาท	๕๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
		๑๐๐	